**UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO**

**CURSO DE MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO**

**Disciplina: Teorias Gerenciais Empresariais**

**Profa. Dra. Débora Paschoal Dourado (dcpdourado@gmail.com)**

**Ano: 2018**

**EMENTA**: Evolução do pensamento na administração. A construção do pensamento analítico na administração. As escolas do pensamento administrativo da escola clássica às perspectivas futuras nos estudos organizacionais.

**I - OBJETIVOS**

Esta é uma disciplina de nivelamento do conhecimento sobre a evolução do pensamento administrativo. Tem como proposta levar os estudantes à melhor compreensão das principais teorias e alguns dos principais temas e abordagens da Administração sob uma perspectiva integrada e crítica. Busca também despertar a curiosidade científica de forma a aumentar a capacidade analítica dos participantes a respeito de questões teórico-empíricas da Administração Contemporânea.

**II – SISTEMÁTICA DE AULAS**

A disciplina Teorias Organizacionais será oferecida no primeiro módulo de aulas do curso.

Os alunos devem ter realizado, **necessariamente**, a leitura prévia de cada assunto referente ao conteúdo programado da aula. Após uma introdução e contextualização do assunto conduzida pelos alunos sorteados, **sob forma de seminário**, dar-se-á um debate qualificado, estimulado pela professora, levantando conceitos centrais e promovendo a discussão acerca do assunto. Estimulamos que a preparação para cada aula seja documentada através de uma Resenha Crítica (em espaço 1,5, fonte 12) sobre as leituras, provocando um questionamento/crítica/posicionamento ao final do mesmo e que poderá ser utilizada quando da prova.

O item participação dos alunos será avaliado por sua inserção qualificada nos debates de aula e pela confecção dos Textos de Posicionamento, eventualmente, apresentado em sala, quando convidado pela professora para leitura.

A disciplina incluirá também a realização de uma **prova dissertativo-reflexiva** sobre as leituras realizadas e os conteúdos abordados. A prova será **com** consulta ao material de aula e será agendada a data para sua realização.

**III – SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO**

Assim, a avaliação da disciplina incluirá a realização de uma prova dissertativo-reflexiva sobre as leituras realizadas e os conteúdos abordados. A prova será **com** consulta e terá peso de **50%** na avaliação.

A segunda parte da avaliação terá peso de **50%** e será feita sobre a síntese dos textos e apresentação dos Seminários em cada aula pelos alunos sorteados. Será realizado sorteio de 3 alunos em cada aula, que deverão expor a síntese das idéias dos textos e encaminhar as principais questões que construíram para fomentar a discussão.

Por fim, a pontualidade, assiduidade e participação qualificada será avaliada e, esta última parte da avaliação que promoverá eventuais ajustes de notas.

RECOMENDAMOS FORTEMENTE A LEITURA DO TEXTO A IMPORTÂNCIA DO ATO DE LER, DE PAULO FREIRE, ANTES DE INICIAR AS DEMAIS LEITURAS. O TEXTO ESTÁ DISPONÍVEL EM: <http://educacaointegral.org.br/wp-content/uploads/2014/10/importancia_ato_ler.pdf>

IV – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO, BIBLIOGRAFIA E CRONOGRAMA

|  |  |
| --- | --- |
| **Encontro** | **Conteúdo Programático** |
| 1º Encontro  17/03, manhã | **Teorias Clássica e Neoclássica**  MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. **Teoria geral da administração**. São Paulo: Thomson, 2006. Capítulo 1.  TAYLOR, Frederick Winslow. **Princípios de Administração Científica**. São  Paulo: Atlas, 1982.  FAYOL, Henri. **Administração Industrial e Geral**. São Paulo: Atlas, 1981.  Leituras complementares  CLEGG e outros. **Handbook de Estudos Organizacionais**. Vol. I. São  Paulo: Atlas, 1998. (caps. 1, 2, 14, 15, 16).  DRUCKER, Peter. **Prática da Administração de Empresas**. São Paulo: Pioneira, 2003.  KATZ, Daniel e KAHN, Katz. **Psicologia Social das Organizações**. São Paulo: Atlas, 1976.  MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização**. São Paulo: Atlas, 1996. (Cap.2) |
| 2º Encontro  17/08, Tarde | **Modernização e Teoria da Burocracia**  (Vídeo: Os fundadores do pensamento social: Weber).  WEBER, Max. Conceitos sociológicos fundamentais; Os tipos de dominação. In: \_\_\_\_\_\_. *Economia e sociedade.* Brasília: UnB, 2004. v. 1, Cap. 1; 3, p. 3-35; 139-160.  MOTTA, Fernando Prestes. *O que é burocracia?* São Paulo: Abril Cultural/Brasiliense, 1985. (Coleção Primeiros Passos)  Sugestão de leitura:  MARQUEZ, Gabriel Garcia. *Doze contos peregrinos*. Rio de Janeiro: Record, 1995. (conto “Eu Só Vim Telefonar”, págs.101-126) |
| 3º Encontro  18/08, Manhã | **A Dimensão Humana nas Organizações – Profa. Débora Dourado**  MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia. **Teoria geral da administração**. São Paulo: Thomson, 2006. Capítulo 2 e 3.  RAMOS, Alberto Guerreiro. A nova ciência das organizações: uma reconceituação da riqueza das nações. Rio de Janeiro: FGV, 1981 (Capítulo 3).  Leituras Complementares:  PAGÈS, Max, et AL. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 2005. (páginas 11 a 41).  DOURADO, Débora P.; CARVALHO, Cristina. Qualidade de Vida no Trabalho ou Controle do Homem no Trabalho? Cadernos EBAPE.BR (FGV). Vol IV, p. 462584, 2006. |
| 4º Encontro  24/08, manhã | **Teoria da Contingência Estrutural**  DONALDSON, Lex. Teoria da contingência estrutural. In: CLEGG, Stewart; HARDY, Cynthia; NORD, Walter (Orgs.) **Handbook de Estudos Organizacionais**. v.1 São Paulo: Atlas, 1988. Cap. 3.  MISOCZKY, Maria Ceci. Da abordagem dos sistemas abertos à complexidade: algumas reflexões sobre seus limites para compreender processos de interação social. Cadernos EBAPE.BR, v.1, n.1, 2003. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/cebape/v1n1/v1n1a02.pdf> |
| 5º Encontro  24/08, tarde | **Institucionalismo**  CALDAS, Miguel P., FACHIN, Roberto. Paradigma Funcionalista: Desenvolvimento de Teorias e Institucionalismo nos Anos 1980 e 1990. **Revista de Administração de Empresas**, v.45, n.2, p.46-51, 2005.  CARVALHO, Cristina Amélia; VIEIRA, Marcelo Milano Falcão. Contribuições da perspectiva institucional para a análise das organizações: possibilidades teóricas, empíricas e de aplicação. In: CARVALHO, Cristina Amélia; VIEIRA, Marcelo Milano Falcão (Orgs.). **Organizações, cultura e desenvolvimento local:** a agenda de pesquisa do Observatório da Realidade Organizacional. Recife: Editora UFPE, 2003.  Leituras Complementares:  DiMAGGIO, Paul J., POWELL, Walter W. A gaiola de ferro revisitada: isomorfismo institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais. **Revista de Administração de Empresas**, v.45, n.2, p.74-89, 2005. |
| 6º Encontro  25/08, manhã | **Poder e Controle nas Organizações**  CARVALHO, Cristina Amélia ; VIEIRA, Marcelo Milano Falcão . **O Poder nas Organizações**. 1. ed. São Paulo: Thomson, 2007. v. 1. 138 p. Caps. 1, 2 e 3.  FOUCAULT, Michel. Vigiar e punir: história da violência nas prisões. 25ª ed. Petrópolis: Vozes, 2002. p.166-169..  BOURDIEU, Pierre. O poder simbólico. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 1998. p.7-16. |
| 7º Encontro  31/08, manhã | **Economia das Organizações**  BARNEY, Jay B.; HESTERLY, W. Economia das organizações: entendendo a relação entre organizações e a análise econômica. In: CLEGG, S.; HARDY, C; NORD, D. (Orgs.) *Handbook de estudos organizacionais.* São Paulo: Atlas, 2004. v.3,p.131-179  ZAWISLAK, Paulo. Nota técnica. In: CLEGG, S.; HARDY, C; NORD, D. (Orgs.) *Handbook de estudos organizacionais*. São Paulo: Atlas, 2004. v.3, p.180-185.  Leituras Complementares:  COASE, R. H. The nature of the firm.  *Economica***,** v.4, 16, p.386-405, 1937.  WILLIAMSON, Oliver E.  Economics and organization: a primer**.***Califórnia Management Review***,** v.38, n.2, p.131-146, 1996. |
| 8º Encontro  31/08, tarde. | **Organizações em Rede e Perspectivas Críticas**  GRANOVETTER, M. Ação econômica e estrutura social: o problema da imersão. *RAE-eletrônica*, v. 6, n. 1, Art. 5, jan./jun. 2007.  **Perspectivas Críticas**  ALVESSON, Mats; DEETZ, Stanley. Teoria crítica e abordagens pós-modernas para estudos organizacionais. In: CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter. Handbook de estudos organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais (Volume 1). 1. ed. São Paulo: Atlas, 1998. cap. 8.  TRAGTENBERG, Maurício.As harmonias administrativas de Saint-Simon a Elton Mayo. In: **\_\_\_\_\_\_.** *Burocracia e Ideologia*. 2a ed. São Paulo: Ed. Ática, 1992, Cap. 2, p. 58-89. |